

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
CEUASU DE CIMPIE

HOTĂRÂREA

Nr. 2 din 04 ianuarie 2018

privind modificarea Anexelor 1 si 2 ale Hotararii nr. 46 din 14 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie

Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie , județul Mureș,

Întrunit in sedinta ordinara din data de 04.01.2018,

Având în vedere:

Expunerea de motive înregistrată sub nr. 8710/27.12.2017, prin care Primarul comunei-dl Szabo Jozsef Levente propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie ;

Examinând raportul de specialitate înregistrat sub nr. 8713 din 27.12.2017, prin care Biroul financiar contabil și resurse umane susține stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie ;

Avand in vedere **Hotărârea Guvernului României nr. 846 din 29 Noiembrie 2017** – pentru stabilirea *salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*.

In temeiul prevederilor Legii-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile art.11, alin.1 din Legea nr.153 din 28 iunie 2017, si ale art.36, alin.9, art.45, alin.1 și ale art.115, alin.1, lit.b din LEGEA nr. 215 din 23 aprilie 2001 (**republicată**)(*actualizată*) administrației publice locale, Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie , judetul Mureș adoptă următoarea,

HOTĂRÂRE:

Art.1. Se modifica salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei nr.1 si 2 la prezenta hotarare.

Art.2. Primarul comunei Cevasu de Cimpie prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

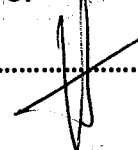
Art.3. Prezenta se comunică, prin intermediul secretarului comunei Cevasu de Cimpie , în termenul prevăzut de lege:

☑ Instituției Prefectului – Județul Mureș;

☑ Biroului financiar contabil și resurse umane;


☑ Primarului comunei Cevasu de Cimpie pentru a fi adusă la îndeplinire și se aduce la cunostință publică prin publicarea pe pagina de internet www.comunacevasu.ro.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Nagy Florin

.....




Contrasemnează
Secretar: Domocos Maria

.....


ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
CEUASU DE CIMPIE

PROIECT

HOTĂRÂREA

Nr. _____ din 04 ianuarie 2018

privind modificarea Anexelor 1 și 2 ale Hotararii nr. 46 din 14 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie

Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie , județul Mureș,

Întrunit în ședința ordinară din data de 04.01.2018,

Având în vedere:

Expunerea de motive înregistrată sub nr. 8710/27.12.2017, prin care Primarul comunei-dl Szabo Jozsef Levente propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie ;

Examinând raportul de specialitate înregistrat sub nr. 8713 din 27.12.2017, prin care Biroul financiar contabil și resurse umane susține stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie ;

Având în vedere **Hotărârea Guvernului României nr. 846 din 29 Noiembrie 2017** – pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În temeiul prevederilor Legii-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile art.11, alin.1 din Legea nr.153 din 28 iunie 2017, și ale art.36, alin.9, art.45, alin.1 și ale art.115, alin.1, lit.b din LEGEA nr. 215 din 23 aprilie 2001 (**republicată**)(*actualizată*) administrației publice locale, Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie , județul Mureș adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE:

Art.1. Se modifica salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei nr.1 și 2 la prezenta hotarare.

Art.2. Primarul comunei Cevasu de Cimpie prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.3. Prezenta se comunică, prin intermediul secretarului comunei Cevasu de Cimpie , în termenul prevăzut de lege:

Instituției Prefectului – Județul Mureș;

Biroului financiar contabil și resurse umane;

Primarului comunei Cevasu de Cimpie pentru a fi adusă la îndeplinire și se aduce la cunoștință publică prin publicarea pe pagina de internet www.comunacevasu.ro.

PRIMAR, SZABO JOZSEF LEVENTE
Szabo Jozsef Levente

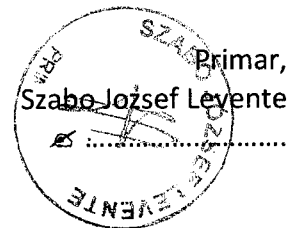


Contrasemnează
Secretar: Domocos Maria

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ


UNITATEA ADMINISTRATIV - TERITORIALĂ
COMUNA CEUASU DE CIMPIE

Nr. de înregistrare: 870 din 27 / 12 / 2018



EXPUNERE DE MOTIVE

privind modificarea Anexelor 1 si 2 ale Hotararii nr. 46 din 14 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie

Informații de bază	<p>În temeiul prevederilor art.36 alin. (1)-(4) și ale art.45 alin.(6) din Legea nr. 215 din 23 aprilie 2001 (**republicată**)(*actualizată*) administrației publice locale, ale art. nr.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,</p> <p>Avand in vedere Hotărârea Guvernului României nr. 846 din 29 Noiembrie 2017 – pentru stabilirea <i>salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată</i>.</p> <p>Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Cevasu de Cimpie , prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie .</p> <p>În motivarea proiectului de hotărâre de consiliul local se prezintă următoarea situație: Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:</p> <p>Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 1 iulie 2017 se determină în conformitate cu art. nr.13, alin. (1) și art. nr.38, alin (2) , lit.c) din Legea/cadru nr.153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p> <p>Pentru anul 2018 salariul minim garantat în plată este de 1900 lei conform Hotărârii Guvernului României nr. 846 din 29 Noiembrie 2017 – pentru stabilirea <i>salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată</i>.</p> <p>Astfel cu respectarea prevederilor Legii/cadru nr.153/2017 propun spre aprobarea consiliului local anexa 1 si 2 care face parte din prezentul referat.</p>
Propunerea spre aprobare	<p><i>Stimați consilieri,</i></p> <p>Având în vedere cele expuse, supunem spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie .</p>
Semnătura reprezentantului legal	

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ

UNITATEA ADMINISTRATIV - TERITORIALĂ
COMUNA CEUASU DE CIMPIE

Biroul financiar contabil și resurse umane

Nr. de înregistrare: din ~~8715/27.12/2018~~ 8710/2017

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea Anexelor 1 și 2 ale Hotărârii nr. 46 din 14 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie

Prin referatul de aprobare nr. 8710/2017, primarul comunei Cevasu de Cimpie propune Consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu aferente familiei ocupaționale "Administrație". Această propunere este formulată în temeiul art.11 din Legea/cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.

Având în vedere Hotărârea Guvernului României nr. 846 din 29 Noiembrie 2017 – pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată propunem spre aprobare materialul promovat, cu anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

Recerent superior,
Madaras Gizella



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘSecretar,
DOMOCOȘ MARIA

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CEUASU DE CIMPIE

Raport de specialitate
privind modificarea Anexelor 1 și 2 ale Hotărârii nr. 46 din 14 iulie 2017 privind stabilirea salariilor
de baza pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului
comunei Ceuas de Cimpie


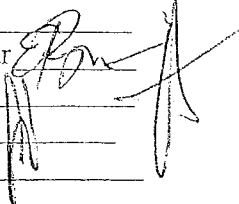
LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Având în vedere cele arătate, propunem spre aprobare Proiectul de hotărâre întocmit în acest sens.

1. Kovacs Mihaly presedinte 
1. Barabas Cimpean Ervin secretar 
2. Nagy Florin _____
3. Szegedi Jenő _____
4. Csecs Sandor _____

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI Cevasu de Cimpie

Comisia pentru activitatii economico financiare ,juridica si disciplina ,munca si protectie sociala

A V I Z

Comisia pentru activitatii economico financiare ,juridica si disciplina ,munca si protectie sociala

04.01.2018,

La ședință au participat: Kovacs Mihaly , Barabas Cipean Ervin ,Nagy Florin , Szegedi Jenő, Csecs Sandor
Analizând raportul compartimentului de resort și proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie ,
Am procedat la examinarea lor și avem următoarele observații: Proiectul respectă prevederile:
Legii-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
Este în conformitate cu prevederile art.11, alin.1 din Legea nr.153 din 28 iunie 2017, ale art.36, alin.9, art.45, alin.1 și ale art.115, alin.1, lit.b din LEGEA nr. 215 din 23 aprilie 2001 (**republicată**)(*actualizată*) administrației publice locale, Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie , județul Mureș adoptă următoarea,
Față de cele expuse mai sus legat de materialele depuse spre analiză am ajuns la următoarele concluzii:
Documentația depusă pentru analiză și avizare cuprinde:

- proiect de hotărâre inițiat de d-l primar
- expunerea de motive prezentată de inițiator

În urma discuțiilor și analizei efectuate comisia noastră de specialitate a hotărât cuvoturi « PENTRU » șivoturi <CONTRA>

- a) Avizează favorabil în forma propusă de inițiator.
b) Nu avizează
c) Avizează favorabil cu următoarele amendamente:

.....proiectul de hotărâre existent și îl propunem spre aprobarea consiliului local în ședința din 04 ianuarie 2018.

Cevasu de Cimpie

1. Kovacs Mihaly presedinte _____
1. Barabas Cimpean Ervin secretar _____
2. Nagy Florin _____
3. Szegedi Jenő _____
4. Csecs Sandor _____

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CEUASU DE CIMPIE

Comisia pentru activitatii economico financiare ,juridica si disciplina ,munca si protectie sociala

Subsemnatul Kovacs Mihaly în calitate de președinte și Barabas Cimpean Ervin în calitate de secretar azi data de (cu o zi înainte de convocarea consiliului local) 03.01.2018 am predat doamnei secretar Domocos Maria , avizul pentru proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului

1. Kovacs Mihaly presedinte _____
1. Barabas Cimpean Ervin secretar _____
2. Nagy Florin _____
3. Szegedi Jenő _____
4. Csecs Sandor _____

Am primit azi data de 03.01.2018

Secretar,
Domocos Maria



Anexa 1 la HCL nr.2/ 04 ianuarie 2018

**Coeficienții și salarii de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al
Primarului comunei Ceuasu de Cimpie precum și din serviciile publice din
subordinea acestuia recalculat conform HG.846/2017**

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Studii	Coeficient	Baza
1	Secretar U.A.T.	S	4	7600
2	Șef serviciu	S	4	7600
3	Șef birou	S	4	7600

Salariile de bază prevăzute la lit.a cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcție	Studii	Coeficient	Baza
1	Auditor, grad profesional superior	S	3.2	6080
2	Auditor, grad profesional principal	S	3.10	5890
3	Auditor, grad profesional asistent	S	3	5700
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	3.2	6080
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	3.1	5890
6	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	3	5700
7	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	2.9	5510
8	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	3.1	5890
9	Referent de specialitate, grad profesional principal	SSD	3	5700
10	Referent de specialitate, grad profesional asistent	SSD	2.9	5570
11	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	2.8	5320

12	Referent, grad profesional superior	M	3	5700
13	Referent, grad profesional principal	M	2.9	5510
14	Referent, grad profesional asistent	M	2.8	5320
15	Referent, grad profesional debutant	M	2.7	5130

Salariile de bază prevăzute la lit.b sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

Pe lângă salariile de bază, funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie, pot beneficia și compensații, indemnizații, sporuri, majorări, adaosuri, prime și premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, cu condiția respectării alin.(4) al art.11 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Anexa 2 la HCL nr.2/ 04 ianuarie 2018
Coeficienții și salarii de bază pentru funcțiile de specialitate din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cevasu de Cimpie precum și din serviciile publice din subordinea acestuia recalculat conform HG.846/2017

a) Funcții de conducere

Nr. crt	FUNCTIE	GRAD	NIVEL STUDII	COEFICIENT	BAZA
1	Administrator public	-	S	4	7600

Salariile de bază prevăzute la lit.a cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	FUNCTIE	GRAD	NIVEL STUDII	COEFICIENT	BAZA
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil,	IA	S	3.2	6080

	arhitect, referent de specialitate, inspector casier				
	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	I	S	3.1	5890
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	II	S	3	5700
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	Deb.	S	2.9	5510
4	Consilier juridic	IA	S	3.2	6080
5	Consilier juridic	I	S	3.1	5890
6	Consilier juridic	II	S	3	5700
7	Consilier juridic	Deb.	S	2.9	5510
8	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3.1	5890
9	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	I	SSD	3	5700
10	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	II	SSD	2.9	5570
11	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	Deb.	SSD	2.8	5320
12	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3	5700
13	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I	M	2.9	5510
14	Referent, inspector, arhivar, referent casier	II	M	2.8	5320
15	Referent, inspector, arhivar, referent casier	Deb.	M	2.7	5130
16					

17	Administrator	I	M	2.6	4940
18	Administrator	II	M	2.5	4750
19	Casier, Magazinier		M, G	2.5	4750
20	Casier, Magazinier	Deb.	M, G	2.4	4560
21	Secretar		M, G	2.5	4750
22	Secretar	Deb.	M, G	2.4	4560
	Portar, paznic, pompier, guard, manipulant bunuri, curier		M, G	2.5	4750
23	Portar, paznic, pompier, guard, manipulant bunuri, curier		M, G	2.5	4750
24	Sef formatie pază/pompieri		M, G	2.4	4560
25	Sef depozit	I	M	2.5	4750
26	Sef depozit	II	M	2.40	4560
27	Muncitor calificat	I	G	2.15	4085
28	Muncitor calificat	II	G	2.10	3990
29	Muncitor calificat	III	G	2	3800
30	Muncitor calificat	IV	G	1.90	
31	Muncitor necalificat	I	G	2	3800
	Muncitor necalificat fără sporuri	II	G	1.90	3610
32	Muncitor necalificat fără sporuri	II	G	1.90	3610
33	Sofer	I	G	2.10	3990
34	Sofer	II	G	2	3800
35	Maistru	I	G	2.10	3990
36	Maistru	II	G	2	3800
37	Ingrijitori		G	1.90	3610
38	Ingrijitori	Deb.	G	1.80	3420
39	Bucatareasa		G	1.80	3420

Salariile de bază prevăzute la lit.b sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

Pe lângă salariile de bază, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie, pot beneficia și compensații, indemnizații, sporuri, majorări, adaosuri, prime și premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, cu condiția respectării alin.(4) al art.11 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art nr.40 din legea nr.153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Cevasu de Cimpie , exclusiv majorările revazute la art 16 alin(2)
