

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
UAT COMUNA CEUASU DE CIMPIE

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ceuasu de Cimpie ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017)

1. Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz.

1.1.Funcții de demnitate publică alese

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Primar comună	9500
Viceprimar comună	7600

1.2.Funcții publice de conducere

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Secretar al unității administrativ-teritoriale	7600

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

1.3.Funcții publice generale de execuție

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	
Auditor	Grad profesional superior	6080
	Grad profesional principal	5890
	Grad profesional asistent	5700
Consilier	Grad profesional superior	6080
	Grad profesional principal	5890
	Grad profesional asistent	5700
	Grad profesional debutant	5510
Inspector (Referent specialitate)	Grad profesional superior	5890
	Grad profesional principal	5700
	Grad profesional asistent	5570
	Grad profesional debutant	5320
Referent	Grad profesional superior	5700
	Grad profesional principal	5510
	Grad profesional asistent	5320
	Grad profesional debutant	5130

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017.

1.4.Funcții de specialitate-personal contractual

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil IA	6080
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil I	5890
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil II	5700
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil debutant	5510
Consilier juridic IA	6080
Consilier juridic I	5890
Consilier juridic II	5700
Consilier juridic debutant	5510
Tehnician economist secretar IA	5890

Tehnician economist secretar I	5700
Tehnician economist secretar II	5570
Tehnician economist secretar I debutant	5320
Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	5700
Referent, inspector, arhivar, referent casier I	5510
Referent, inspector, arhivar, referent casier II	5320
Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	5130
Administrator I	4940
Administrator I	4750
Casier, Magaziner	4750
Casier, Magaziner debutant	4560
Conducător auto	2465
Secretar	4750
Secretar debutant	4560
Pompier, paznic, guard, manipulant bunuri, curie	4750
Sef formatie paza? pompieri	4560
Sef depozit I	4750
Sef depozit II	4560
Muncitor calificat I	4085
Muncitor calificat II	3990
Muncitor calificat III	3800
Muncitor calificat IV	3610
Muncitor necalificat I	3800
Muncitor necalificat fara sporuri	3610
Sofer I	3990
Sofer II	3800
Guard	1740
Maistru I	3990
Maistru II	3800
Ingrijitor	3610
Ingrijitor debutant	3420
Bucatareasa	3420

Notă: salariile de bază pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017.

Obs. Listele de mai sus cuprind toate funcțiile de specialitate +personal contractual prevăzute în organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ceausu de Cimpie (cuprinde și posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).

2. Sporuri , compensații, adaosuri, prime și premii eligibile

2.1. Funcții de demnitate publică alese

Tip/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Indemnizația lunară	25 %	25 %	Art.16, alin. (2) din Legea 153/2017

2.2 Funcții publice de conducere, Funcții generale de execuție, Funcții de specialitate –personal contractual

Tip/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Salariul de bază	10 %	10 %	Art.15, din Legea 153/2017
Sporul pentru condiții de muncă	Salariul de bază	15 %	15 %	Art.23, din Legea 153/2017
Drepturi salariale pentru activitatea	Salariul de bază	Pana la 50%	49%	Art.16, alin. (1) din Legea

prestată în proiecte finanțate din fonduri europene				153/2017
Premii și prime	Cheltuielile cu salariile de bază	5 %	5 %	Art.26, alin. (1) din Legea 153/2017

Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensațiile, adaosuri, prime și premii eligibile conform legislației în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul UAT comuna Cevasu de Cimpie.

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an

3.1. Funcții publice de conducere, Funcții generale de execuție, Funcții de specialitate –personal contractual

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată	Art.26, alin. (4-5) din Legea 153/2017

4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Cevasu de Cimpie poate beneficia de indemnizație de hrană.

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată	Art.18, alin. (1-2) din Legea 153/2017

5. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură

Nu este cazul.

6. Informații cu privire la posibilele limitări ale venitului salarial

Limitări	Baza legală a acestora
Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al UAT comuna Rîciu, exclusiv majorările prevăzute la punctual 2.1. al prezentei liste (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene)	Art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017
Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30 % din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare după caz.	Art.25 din Legea nr.153/2107